

Медицинский работник – гражданин Российской Федерации

Жанаева С. Б.

*Жанаева Софья Батовна / Zhanaeva Sofiya Batovna – магистрант,
кафедра конституционного, административного и муниципального права, юридический факультет,
Бурятский государственный университет, г. Улан-Удэ*

Аннотация: в статье рассматриваются спорные вопросы, на которые необходимо обратить внимание медицинской организации как работодателя при заключении трудового договора с медицинским работником.

Abstract: the article considers the controversial issues that need to pay attention to the medical organization as an employer at the conclusion of the labor contract with the medical employee.

Ключевые слова: персональные данные, медицинский работник.

Keywords: personal information, medical employee.

В связи со стремительным развитием медицины, внедрением в повседневную практику наработанных столетиями достижений науки и техники на сегодняшний день десятки специалистов различных специализаций и квалификаций (лечащие врачи, заведующие отделениями, врачи-консультанты, врачи-лаборанты, фельдшеры, медицинские сестры и др.) задействованы в сложном лечебно-диагностическом механизме. Для обеспечения устойчивости отношений в сфере охраны здоровья граждан Российской Федерации требуется не только определить профессиональные роли каждого медицинского работника, участвующего в лечебно-диагностическом процессе, но и его правовой статус.

Долгое время в законодательстве Российской Федерации отсутствовало понятие медицинского работника. В 2011 году с принятием Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Закон об охране здоровья граждан) данный пробел был устранен, в соответствии с пунктом 13 статьи 2 Закона об охране здоровья граждан медицинским работником является физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.

В связи с вышеизложенным хотелось бы остановиться на пункте 7 части 1 статьи 79 Закона об охране здоровья граждан, согласно которой медицинская организация обязана: информировать граждан в доступной форме, в том числе с использованием сети «Интернет», об осуществляемой медицинской деятельности и о медицинских работниках медицинских организаций, об уровне их образования и об их квалификации, а также предоставлять иную определяемую уполномоченным федеральным органом исполнительной власти необходимую для проведения независимой оценки качества оказания услуг медицинскими организациями информацию [1, с.51-53].

Данная статья раскрывает перечень сведений персонального характера о лицах, участвующих в оказании медицинских услуг. В первую очередь это касается медицинского персонала, непосредственно оказывающего медицинскую помощь, т.е. врачей-специалистов.

Исполнение данной нормы обязанности медицинскими организациями предполагает обеспечение права пациента на выбор врача и на выбор медицинской организации.

В данной ситуации необходимо обратить внимание на сохранение прав медицинского работника, как гражданина Российской Федерации.

Частью 1 статьи 24 Конституции Российской Федерации установлено, что сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются [2, с. 5-6].

Пунктом 1 статьи 3 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных» определено, что персональные данные – это любая информация, прямо или косвенно относящаяся к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) [3, с. 3].

В то же время медицинским работником является лицо, связанное с медицинской организацией трудовыми отношениями, которые предшествуют отношениям между медицинскими организациями и пациентом.

Трудовые отношения между медицинской организацией и медицинским работником регулирует в настоящее время ТК РФ, в частности глава 14 «Защита персональных данных работника».

В статье 88 ТК Российской Федерации указано, что работодатель не вправе сообщать персональные данные работника без его письменного согласия [4, с. 47-48]:

- Третьей стороне, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника;
- В коммерческих целях.

Исходя из изложенного, можно прийти к выводу, что пункт 7 части 1 статьи 79 Закона об охране здоровья граждан и статья 88 ТК РФ содержат противоречащие друг другу предписания.

Реализовать на практике требования, установленные пунктом 7 части 1 статьи 79 Закона об охране здоровья граждан и статьей 88 ТК РФ, возможно, при условии соблюдения принципов и правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных», согласно которому обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных, то есть прежде чем разместить информацию о медицинском работнике с использованием сети «Интернет», работодателю необходимо получить от него письменное согласие на передачу его персональных данных неопределенному кругу лиц, срок, в течение которого согласие действует, а также порядок его отзыва.

1. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ.
2. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ).
3. Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.
4. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ.