

О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Алякринская Т. А.

*Алякринская Татьяна Анатольевна / Alyakrinskaya Tatiana Anatolievna – магистрант,
кафедра конституционного и муниципального права, факультет юриспруденции,
Среднерусский институт*

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации,
г. Орел*

Аннотация: *в качестве предмета анализа данной статьи можно рассматривать прикладные аспекты проблемы коррупции в деятельности органов государственной власти и управления в Российской Федерации. В статье отражены основные мероприятия, проводимые в целях противодействия коррупции, в частности, установление на законодательном уровне запретов в отношении лиц, замещающих должности государственной службы. Определяются содержательные стороны некоторых механизмов противодействия рассматриваемому явлению. Исследована судебная практика по реализации данных мероприятий по противодействию коррупции в системе государственной службы.*

Ключевые слова: *противодействие коррупции, меры, эффективность, государственная служба, государственные служащие.*

В настоящее время коррупция является серьезным препятствием для политического, культурного и духовного возрождения, стала одной из главных угроз национальной безопасности Российского государства. Коррупцию в системе государственной службы можно обозначить как основной барьер для различных нововведений, реформирования системы государственной службы, а также как препятствие для совершенствования законодательства в целом.

В соответствии с данными Transparency International оценка России по уровню коррупции в 2015 году составила 29 баллов. Россия занимает 119 место из 168 возможных по уровню коррупции [5]. Положениями федерального законодательства предусмотрены следующие запреты для государственных гражданских служащих, которые, в свою очередь, направлены на обеспечение противодействия коррупции и могут рассматриваться в качестве мер, реализуемых в целях противодействия указанному явлению: не допускается занимать должность гражданской службы, если лицо было выбрано или назначено на государственную должность, при этом не имеет значения, эта должность относится к государственной должности РФ или субъекта РФ. Государственные гражданские служащие не вправе осуществлять какие-либо виды предпринимательской деятельности как сами непосредственно, так и с помощью своих представителей. Однако служащим разрешено осуществлять управление каким-либо хозяйствующим субъектом или управлять определенной организацией, если такая обязанность была предусмотрена положениями федеральных законов и законов субъектов РФ – для гражданских служащих.

Им не допускается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором они замещают должность гражданской службы. В данном случае гражданский служащий, который был наделен полномочиями в части представления интересов третьих лиц в государственном органе, должен в любом случае уклониться и исключиться от участия в таких делах, а также на данных служащих возложена обязанность в части того, что они должны поставить в известность своего работодателя о том, что в данной ситуации, вероятно, будет иметь место конфликт интересов. Также гражданским служащим не допускается принимать вознаграждения от физических и юридических лиц в какой бы то ни было форме, если такое вознаграждение непосредственно связано с выполнением данными служащими возложенных на них обязанностей.

Если говорить о том, что в случае совершения одного из перечисленных в положениях федерального законодательства действий, в отношении которых установлены запреты и ограничения на государственного гражданского служащего могут быть возложены дисциплинарные взыскания, то стоит сказать, что могут применяться такие дисциплинарные взыскания как: замечание, выговор и увольнение, а также такое дисциплинарное взыскание как предупреждение о неполном должностном соответствии.

Государственный служащий должен быть уволен в связи с утратой доверия в том случае, если они не предоставили в надлежащем порядке информация о своих доходах, расходах и имущественных обязательствах, а также о таких же сведениях в отношении своего супруга или несовершеннолетнего ребенка [1]. Государственный служащий должен быть уволен в том случае, если в отношении него будет утрачено доверие или если такой служащий не сделал со своей стороны всего возможного для того, чтобы урегулировать возможный конфликт интересов.

Полагаем, что реализация запретов, установленных в отношении государственных служащих, можно

расценивать в качестве действенных мер по противодействию коррупции.

Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. N 147 [3] был разработан Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 годы, в соответствии с которым возложен целый перечень обязанностей высших должностных лиц субъектов Российской Федерации на Министерство внутренних дел Российской Федерации, Министерство иностранных дел Российской Федерации, Министерство юстиции, а также на отдельные государственные учреждения. Например, Министерству внутренних дел РФ было поручено в срок до 1 декабря 2017 г. представить доклад о тех мерах, которые были реализованы по следующим направлениям: предотвращение попыток хищения средств, выделяемых из федерального бюджета на реализацию федеральных целевых программ, крупнейших инвестиционных проектов; выявление и раскрытие преступлений коррупционной направленности, совершенных в крупном или особо крупном размере либо организованными группами, и иные.

Кроме проведения мероприятий в части противодействия коррупции со стороны высших должностных лиц, федеральных органов государственной власти, государственных учреждений и иных организаций особое место занимают непосредственные обращения с заявлениями о допущенных фактах коррупционных правонарушений и преступлений в федеральный орган исполнительной власти. Положениями методических рекомендаций «Обеспечение повышения результативности и эффективности работы федеральных органов исполнительной власти с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции» [4] установлены такие способы осуществления соответствующих обращений как: обращения в письменном виде, по телефону «горячей линии», на личном приеме, с использованием сети Интернет.

Указанные мероприятия помогут более оперативно и своевременно выявлять факты проявления коррупции и пресекать их, что будет способствовать повышению эффективности проводимых мероприятий по противодействию коррупции.

Литература

1. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // Собрание законодательства РФ, 2008. № 52 (ч. 1). Ст. 6228.
2. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ // Российская газета, 2004. № 162. 31 июля.
3. О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы: Указ Президента РФ от 01.04.2016 г. № 147 // Собрание законодательства РФ, 2016. № 14. Ст. 1985.
4. Методические рекомендации «Обеспечение повышения результативности и эффективности работы федеральных органов исполнительной власти с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции», одобренные Президиумом Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции: протокол от 25.09.2012 № 34. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.mid.ru/documents/10180/ce605946-3e0d-40ab-9472-222b91cb96ee?t=1406682898089/> (дата обращения: 15.01.2017).
5. Corruption index 2015. Transparency International. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.transparency.org/cpi2015/> (дата обращения: 15.01.2017).